

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**Приказ**

**29.12.2025 № 482**

**Об утверждении отчета о реализации плана мероприятий по противодействию  
коррупции**

На основании утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции  
и по итогам проведения мероприятий за второе полугодие 2025 года

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2 полугодие 2025 года согласно приложению 1.
2. Заместителю директора Мироновой А.А. разместить отчет на сайте учреждения в трехдневный срок.

Директор



В.В. Худова

## Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции

за 2 полугодие 2025

<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга</b>		Отчетный период 2 полугодие 2025 года
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	Наличие
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	Наличие
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	Наличие
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ОУ.</p> <p>В сентябре 2025 года на родительских собраниях в коллективах ЦТиО обсуждался вопрос о формировании антикоррупционного мировоззрения учащихся. До родителей всех групп доведен приказ о запрете сбора денежных средств, до родителей групп 1 года обучения доведены локальные акты (краткий обзор) ЦТиО в сфере антикоррупционного законодательства.</p> <p>В начале учебного года своевременно размещены локальные акты и информационные материалы по приемной кампании. В октябре проведена выборочная внутренняя проверка законности по вопросам проведения приема обучающихся на 1 год обучения.</p> <p>Новые сотрудники ознакомлены с локальными актами учреждения под роспись.</p> <p>В декабре для учащихся ЦТиО прошел интеллектуальный квиз, приуроченный к празднованию Международного дня борьбы с коррупцией. В квизе приняли участие более 60 учащихся 12-17 лет из 3 отделов ЦТиО. По материалам активности выявлен самый информационно-просвещенный в вопросах коррупционного законодательства - спортивно-технический отдел.</p>	
	<b>Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ</b>	
	Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видео панели в холле ЦТиО	
	<b>Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:</b>	
	Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения	

	№ 341.2 от «29» августа 2025. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 341.2 от «29» августа 2025г.	
	<p><b>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)</b></p> <p>Все работники переведены на «эффективный контракт».</p> <p>Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с учетом функциональных особенностей должностей.</p> <p><b>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)</b></p> <p>Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел</p>	
		Проверки были ( <b>количество</b> ) Проверок не было - <b>прочерк</b>
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	-
	В том числе	
	Исполнительным органом	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	<b>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки</b> В отчётном периоде проверок не было	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	<b>Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП</b> Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.	
	<b>Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ</b> Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0

	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
13.2.7	<b>Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности</b> Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
13.2.9	<b>Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ</b> Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
13.2.1 0	<b>Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях</b> Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют. В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
13.2.1 1	<b>Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)</b> Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга

